



## Comune di Venaus

Provincia di Torino

Via Roma 4 – c.a.p. 10050 - ☎ 0122 50.50.01

Partita Iva: 01865850018

[www.comune.venaus.to.it](http://www.comune.venaus.to.it) – [info@comune.venaus.to.it](mailto:info@comune.venaus.to.it)

### DECRETO SINDACALE

**OGGETTO:DECRETO DI AFFIDAMENTO DI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A DECORRERE DALLA DATA ODIERNA AL 21.09.2025.**

**Decreto N. 3  
del 07.05.2024**

#### IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di VENAUS non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 21 del Ccnl Funzioni locali 16/11/2022.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed E.Q.;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Atteso che il CCNL funzioni locali del 16/11/2022 ha ridisciplinato l'area degli incarichi di elevata qualificazione (E.Q.) prevedendo:

all'art. 16, comma 1) che “ *Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di E.Q., conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL.* ”;

all'art 19, che “ *Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.* ”

*.... Per gli incarichi di cui al presente articolo, in materia di conferimento, revoca e di durata degli stessi, trovano applicazione le regole generali dell'art. 18.”.*

Preso atto dell'attuale struttura organizzativa dell'Ente, articolata in:

AREE AMMINISTRATIVA/TURISMO CULTURA

AREA ECONOMICO FINANZIARIA E TRIBUTI

AREA TECNICA

Dato atto che gli attuali titolari di incarichi di Posizione Organizzativa, come conferiti con Decreto sindacale n. 1 del 01.01.2021, sono automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di E.Q. e proseguono fino alla loro naturale scadenza, ex articolo 13 del CCNL 16.11.2022, scadenza coincidente con la data di inizio dell'affidamento degli incarichi di E.Q. di cui al presente Decreto Sindacale;

Considerata la necessità di individuare e nominare i titolari di incarichi di elevata qualificazione del Comune di Venaus, da parte del sottoscritto Sindaco, dalla data odierna e fino 21 Settembre 2025 termine presunto del mandato amministrativo;

Dato atto che ai titolari di incarichi di E.Q. nominati, all'interno dell' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, sono assegnati i compiti previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U. compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo Statuto espressamente non riservano agli organi di governo ;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi” ;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 25 del 30/04/2024 con la quale si è proceduto, in riferimento al Titolo III, Capo II del CCNL 16.11.2024 “Disciplina degli incarichi di elevata Qualificazione”, alla definizione del nuovo assetto funzionale, all'approvazione dei criteri generali per il conferimento degli incarichi ed alla graduazione degli incarichi di E.Q., anche in sostituzione delle eventuali parti incompatibili del Regolamento Uffici e Servizi;

Tenuto conto che i criteri per il conferimento con provvedimento motivato colà approvati prevedono:

punto 4. Ai fini del conferimento, il Sindaco individuerà i soggetti che riterrà idonei prendendo in esame tutti i dipendenti appartenenti all' Area dei funzionari e dell' Elevata Qualificazione (“ex categoria D”) che, a qualunque titolo, prestino servizio presso l'Ente, motivando la scelta operata, con riferimento ai seguenti criteri:

- a) **Anzianità di servizio nell'area** che si intende attribuire o nelle funzioni che si intendono assegnare, anche con riferimento alle modalità manifestate nell'espletamento del servizio riguardo l'assenza di problematicità o eventuale cause di demerito.
- b) **Valutazione** conseguita nell'ultimo triennio
- c) Eventuali **procedimenti disciplinari**
- d) **Professionalità e competenza**, espressa mediante il possesso di specifici titoli di studio richiesti dalla posizione che si intende attribuire o da esperienza settoriale
- e) **Capacità di direzione e integrazione organizzativa**, espressa anche mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale.

Per quanto riguarda le Aree Economico Finanziaria e Tecnica, il sottoscritto Sindaco ritiene di confermare come Responsabili i 2 soggetti già attualmente titolari, unici dipendenti di ruolo dell'Ente in servizio nell'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D), che dispongono di anzianità di servizio pluridecennale, periodi in cui hanno svolto in passato le relative funzioni, con ampia soddisfazione dell'Amministrazione. La loro valutazione nell'ultimo triennio è stata sempre positiva, nessun procedimento disciplinare e gli stessi posseggono – come

da curricula in atti – i titoli e l'esperienza richiesti, oltre alle capacità di direzione e integrazione organizzativa, espressa anche mediante l'assenza di situazioni di contenzioso o di conflitto interpersonale;

Si ritiene quindi di affidare l'incarico di Elevata Qualificazione, come responsabile dell'Area Economico Finanziaria e Tributi, al sig. Marco Lombardi.;

Si ritiene di affidare l'incarico di Elevata Qualificazione, come Responsabile dell'Area Tecnica, al geom. Corrado Farci.

Per entrambe le aree, in caso di assenza o impedimento del responsabile, il vicario viene individuato, ex art. 97 del TUEL, nel Segretario comunale;

Restano invariati gli incarichi al Segretario comunale come responsabile delle AREE AMMINISTRATIVA/TURISMO CULTURA;

Ritenuto di dover stabilire, come indicato dalla Giunta con atto n.21 del 03.5.2024 le retribuzioni di posizione per ciascun incarico di E.Q., a decorrere dalla data odierna e fino al 21.09.2025, in € 18.000,00= annui lordi su 13 mensilità, mentre per il fondo delle retribuzioni di risultato, quantificato in € 8.000,00 complessivi, è attribuita in conformità al PIAO la somma teorica di € 4.000,00 annui per ciascuno dei due incarichi di E.Q.;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

#### **DECRETA**

1. di affidare l'incarico di Elevata Qualificazione, come Responsabile di Area del Comune di Venaus, ai dipendenti comunali appartenenti all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione ( ex categoria D), signori:
  - a. Marco Lombardi – Area economico finanziaria e Tributi (vicario il Segretario comunale)
  - b. Corrado Farci – Area Tecnica (vicario il Segretario comunale)
2. La nomina, senza soluzione di continuità con la precedente quali Posizioni Organizzative, decorre dalla data odierna e fino al 21 Settembre 2025 termine presunto del mandato amministrativo;
3. Ai suddetti sono affidati i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.
4. I 2 dipendenti dell'Ente hanno diritto alla retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione di E.Q. nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dai Ccnl Funzioni Locali;
5. La retribuzione di posizione è determinata come segue, a decorrere dalla data odierna:  
FARCI Corrado: retribuzione di posizione annua: euro 18.000,00 annui lordi su 13 mensilità;  
LOMBARDI Marco: retribuzione di posizione annua: euro 18.000,00 annui lordi su 13 mensilità;

confermandosi la retribuzione di risultato teorica annua per ciascuna posizione di € 4.000,00, come previsto dal Piao e dalla deliberazione G.C. 21/2024;

6. Il presente decreto continuerà ad avere efficacia, anche successivamente alla data del 21.09.2025 e fino all'adozione di nuovo decreto di nomina da parte del Sindaco, per garantire la continuità gestionale operativa.

**Il Sindaco**  
**Avernino DI CROCE**  
(firmato digitalmente)

