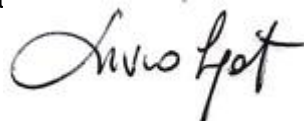


Comuni di Venaus e Novalesa
(funzione associata di Amministrazione generale)
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ECONOMICO 2021
DEFINITIVO

In data 29.12.2021 tra:

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente Livio Sigot



Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Aziendale Venaus Onorina Paciolla

CGIL FP – Ernesto Colonna

Preso atto che entrambe le Giunte comunali di Venaus e Novalesa hanno autorizzato la stipula del contratto definitivo, acquisendo i pareri di compatibilità dei rispettivi revisori, rispettivamente con deliberazioni n. 52 del 28.12.2021 e n.33 del 29.12.2021

Visto il Contratto integrativo aziendale 2019-2021, parte giuridica, firmato il 20.12.2019;
ù

Le parti sottoscrivono quindi il presente contratto collettivo integrativo aziendale (CCIA) Parte economica 2021;

Art. 1 – Costituzione del Fondo

Le parti prendono atto come in allegato, della avvenuta costituzione del Fondo risorse decentrate da parte degli Enti, in coerenza con i Piani annuali dei fabbisogni e la programmazione finanziaria, e in attuazione dei relativi articoli del contratto integrativo triennale 2019-2021.

Art. 2 – Destinazione del Fondo

Le parti approvano la destinazione del Fondo, come risultante in allegato, dando atto che essa si richiama e da attuazione agli articoli e agli allegati del contratto integrativo triennale 2019-2021, senza modifiche sostanziali. Viene quantificata in misura giornaliera di 2,5 € l'indennità condizioni di lavoro esterne nel periodo autunno inverno per l'operaio per 120 giorni (Novalesa).

Venaus

Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa - art. 67 Ccnl 21/05/2019			
DESCRIZIONE		Importi 2021	
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 € 16.182,84 i - al netto riallineamento Peo pregresso di € 992,70 + reinserimento in stabili taglio 3% straordinari art. 14 ccnl 1.4.99 di € 49,89	€	15.240,03
Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua € 83,20 per 7 unità di personale in servizio al 31/12/2015	€	582,40
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenze degli incrementi retributivi a regime (di cui diff. Peo 2020 € 519,43)	€	1.512,13
Art. 67 comma 2 lett. c)	Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 2018 in poi (differenziale 2017/2018 Rossetto)	€	72,98
	TOTALE RISORSE STABILI	17.407,54	17.407,54
RISORSE VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett d)	importi una tantum frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - quota infrannuale	€	-
Art. 67 comma 4	Quota pari allo 1,2% monte salari 1997	€	1.382,04
Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - sottoposte a tetto	€	-
Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definti nel piano delle performance	€	1.000,00
	RISORSE VARIABILI	€	2.382,04
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE			
Art. 67 comma 5 lett b)	Residui anni precedenti	€	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	incentivi tecnici	€	5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge - Incentivi ICI	€	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Eventuali risparmi lavoro straordinario 2019	€	1.613,11
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge (compensi Istat)	€	903,20
	RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE		7.516,31
	TOTALE RISORSE VARIABILI		9.898,35
	TOTALE GENERALE		€ 27.305,89

Luigi

NOVALESA

Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa - art. 67 Ccnl 21/05/2019			
DESCRIZIONE		Importi 2021	
RISORSE STABILI			
Art. 67 comma 1	Unico importo consolidato anno 2017 - come certificato del Revisore dei Conti - al netto riallineamento Peo pregresso di € 492,31	€	8.272,30
Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua € 83,20 per 3 unità di personale in servizio al 31/12/2015	€	249,60
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenze degli incrementi retributivi a regime (di cui diff. Peo 2019 € 265,74)	€	778,05
Art. 67 comma 2 lett. c)	Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 2018 in poi	€	-
	TOTALE RISORSE STABILI	9.299,95	9.299,95
RISORSE VARIABILI			
Art. 67 comma 3 lett d)	importi una tantum frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - quota infrannuale	€	-
Art. 67 comma 4	Quota pari allo 1,2% monte salari 1997	€	555,59
Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - sottoposte a tetto	€	-
Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	€	1.800,00
	RISORSE VARIABILI	€	2.355,59
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE			
Art. 67 comma 5 lett b)	Residui anni precedenti	€	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge - Incentivi per funzioni tecniche recupero evasione	€	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge - Incentivi ICI	€	-
Art. 67 comma 3 lett. c)	Eventuali risparmi lavoro straordinario 2018	€	500,00
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da disposizioni di legge	€	
	RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE		500,00
	TOTALE RISORSE VARIABILI		2.855,59
	TOTALE GENERALE	€	12.155,54



Comune di Venaus - anno 2021 – TABELLA riassuntiva				
Destinazione del fondo Art. 68 CCNL 21/05/2018 (ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL)		2021		
comma	Art. 68 CCNL 21/05/2018	Stabili	Variabili	
Art. 68 comma 1	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 12.236,66		
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 2.552,51		
Art. 68 comma 2 lett b)	Premi per la performance individuale		4.753,52	
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - rischio operai		€ 360,00	€ 360 annui (1 operaio) tariffa giornaliera 1,50 (240gg)
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro		€ 300,00	1,5€ die per 200 giorni
Art. 68 comma 2 lett d)	Indennità reperibilità		€ 1.200,00	
Art. 68 comma 2 lett e)	Compensi specifiche responsabilità			
Art. 68 comma 2 lett e)	Compensi specifiche responsabilità (anagrafe-archivio)			
Art. 68 comma 2 lett f)	Indennità di funzione art. 56-sexies - Cat. C e D con compiti di responsabilità			
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi per funzioni tecniche (lordo contributi ente)		€ 5.000,00	
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi evasione / compensi Istat		€ 903,20	
TOTALE DESTINAZIONE FONDO		€ 14.789,17	€ 12.516,72	27.305,89
TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI		€ 17.407,54	€ 9.898,35	
AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI)		€ 2.618,37	-€ 2.618,37	

Luigi

Comune di Novalesa - anno 2021 – TABELLA riassuntiva				
Destinazione del fondo Art. 68 CCNL 21/05/2018 (ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL)		2021		
comma	Art. 68 CCNL 21/05/2018	Stabili	Variabili	
Art. 68 comma 1	Progressioni economiche orizzontali in godimento (inclusa nuova 2019)	€ 6.949,93		
Art. 68 comma 1	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 1.040,04		
Art. 68 comma 2 lett b)	Premi per la performance individuale		2.156,56	
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - rischio operai		€ 360,00	€ 360 annui (1 operaio) tariffa giornaliera 1,50 (240gg)
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro		€ 300,00	1,5€ die per 200 giorni
Art. 68 comma 2 lett d)	Indennità reperibilità neve		€ 800,00	2,5 die per 120 giorni
Art. 68 comma 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro - disagio neve – lavori esterni invernali		€ 300,00	
Art. 68 comma 2 lett e)	Compensi specifiche responsabilità (anagrafe-archivio)		€ 249,00	
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi per funzioni tecniche (lordo contributi ente)			
Art. 68 comma 2 lett g)	Incentivi evasione			
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO	€ 7.989,98	€ 4.165,56	12.155,54
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI	€ 9.299,95	€ 2.855,59	
	AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI)	€ 1.309,97	-€ 1.309,97	

Luigi Fot