

**Comune di Venaus**  
**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE**  
**ECONOMICO 2022**  
DEFINITIVO

In data 27.12.2022 tra:

**Per la delegazione di parte pubblica:** Presidente Livio Sigot

**Per la delegazione di parte sindacale:**

R.S.U. Aziendale Venaus Marzo Arianna

CGIL FP – Ernesto Colonna

Preso atto che la Giunta comunale ha autorizzato la stipula del contratto definitivo, acquisendo i pareri di compatibilità del revisore del 9.12.2022, con deliberazione n. 53 del 22.12.2022.

Visto il Contratto integrativo aziendale 2019-2021, parte giuridica, firmato il 20.12.2019;

Le parti sottoscrivono quindi il contratto collettivo integrativo aziendale (CCIA) Parte economica 2022;

**Art. 1 – Costituzione del Fondo**

Le parti prendono atto come in allegato, della avvenuta costituzione del Fondo risorse decentrate da parte degli Enti, in coerenza con i Piani annuali dei fabbisogni e la programmazione finanziaria, e in attuazione dei relativi articoli del contratto integrativo triennale 2019-2021.

**Art. 2 – Destinazione del Fondo**

Le parti approvano la destinazione del Fondo, come risultante in allegato, dando atto che essa si richiama e da attuazione agli articoli e agli allegati del contratto integrativo triennale 2019-2021, senza modifiche sostanziali.

**Art. 3 – Norma ponte**

Le parti concordano per il 2022 di prorogare il contratto giuridico 2019-2021.



Venaus

| Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa - art. 67 Ccnl 21/05/2019 |  |                   |                    |
|---|--|-------------------|--------------------|
| DESCRIZIONE   |  |                   | Importi 2022       |
| <b>RISORSE STABILI</b>  |  |                   |                    |
| Art. 67 comma 1   | Unico importo consolidato anno 2017 € 16.182,84 i - al netto riallineamento Peo pregresso di € 992,70 + reinserimento in stabili taglio 3% straordinari art. 14 ccnl 1.4.99 di € 49,89 | € 15.240,03       |                    |
| Art. 67 comma 2 lett. a)  | Importo su base annua € 83,20 per 7 unità di personale in servizio al 31/12/2015   | € 582,40          |                    |
| Art. 67 comma 2 lett. b)  | Differenze degli incrementi retributivi a regime (di cui diff. Peo 2020 € 519,43)  | € 1.512,13        |                    |
| Art. 67 comma 2 lett. c)  | Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 2018 in poi (differenziale 2017/2018 Rossetto)   | € 72,98           |                    |
|   | <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>  | <b>17.407,54</b>  | <b>17.407,54</b>   |
| <b>RISORSE VARIABILI</b>  |  |                   |                    |
| Art. 67 comma 3 lett d)   | importi una tantum frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - quota infrannuale  | € -               |                    |
| Art. 67 comma 4   | Quota pari allo 1,2% monte salari 1997   | € 1.382,04        |                    |
| Art. 67 comma 5 lett b)   | Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - sottoposte a tetto  | € -               |                    |
| Art. 67 comma 5 lett b)   | Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance   | € 1.000,00        |                    |
|   |  |                   |                    |
|   | <b>RISORSE VARIABILI</b>   | <b>€ 2.382,04</b> |                    |
| <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>                                 |  |                   |                    |
| Art. 67 comma 5 lett b)   | Residui anni precedenti  | € -               |                    |
| Art. 67 comma 3 lett. c)  | incentivi tecnici  | € 5.000,00        |                    |
| Art. 67 comma 3 lett. c)  | Risorse da disposizioni di legge - Incentivi ICI   | € -               |                    |
| Art. 67 comma 3 lett. c)  | Eventuali risparmi lavoro straordinario 2021   | € 1.613,11        |                    |
| Art. 67 comma 3 lett. c)  | Risorse da disposizioni di legge (compensi Istat)  |                   |                    |
|   | <b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE</b>  | <b>6.613,11</b>   |                    |
|   | <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>  |                   | <b>8.995,15</b>    |
|   | <b>TOTALE GENERALE</b>   |                   | <b>€ 26.402,69</b> |

Personale in servizio 2018: 5,08 unità, personale in servizio 2022, 4,97 unità

*Shino Hot*

| Comune di Venaus - anno 2022 – TABELLA riassuntiva   |   |                       |                       |  |
|--|---|-----------------------|-----------------------|--|
| Destinazione del fondo Art. 68 CCNL 21/05/2018 (ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL) |   | 2022                  |                       |  |
| comma  | Art. 68 CCNL 21/05/2018   | Stabili               | Variabili             |  |
| Art. 68 comma 1  | Progressioni economiche orizzontali in godimento                                | €<br>12.027,06        |                       |  |
| Art. 68 comma 1  | Indennità di comparto quota sul fondo   | €<br>2.517,41         |                       |  |
| Art. 68 comma 2 lett b)  | Premi per la performance individuale  |                       | 4.998,22              |  |
| Art. 68 comma 2 lett c)  | indennità condizioni di lavoro - rischio operai                                 |                       | €<br>360,00           | € 360 annui (1 operaio) tariffa giornaliera 1,50 (240gg) |
| Art. 68 comma 2 lett c)  | indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro                                |                       | €<br>300,00           | 1,5€ die per 200 giorni                                  |
| Art. 68 comma 2 lett d)  | Indennità reperibilità  |                       | €<br>1.200,00         |  |
| Art. 68 comma 2 lett e)  | Compensi specifiche responsabilità  |                       |                       |  |
| Art. 68 comma 2 lett e)  | Compensi specifiche responsabilità (anagrafe-archivio)                          |                       |                       |  |
| Art. 68 comma 2 lett f)  | Indennità di funzione art. 56-sexies - Cat. C e D con compiti di responsabilità |                       |                       |  |
| Art. 68 comma 2 lett g)  | Incentivi per funzioni tecniche (lordo contributi ente)                         |                       | €<br>5.000,00         |  |
| Art. 68 comma 2 lett g)  | Incentivi evasione / compensi Istat   |                       |                       |  |
|  | <b>TOTALE DESTINAZIONE FONDO</b>  | €<br><b>14.544,47</b> | €<br><b>11.858,22</b> | 26.402,69  |
|  | <b>TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI</b>                            | €<br><b>17.407,54</b> | €<br><b>8.995,15</b>  |  |
|  |   | €<br><b>2.863,07</b>  | -€<br><b>2.863,07</b> |  |
| <b>AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTI VARIABILI)</b>   |   |                       |                       |  |

*Arvio Lat*