

Comune di Venaus
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE
ECONOMICO 2024

definitivo

In data 27.12.2024 tra:

Per la delegazione di parte pubblica: Presidente Livio Sigot

Per la delegazione di parte sindacale:

R.S.U. Aziendale Venaus Marzo Arianna

CGIL FP – Ernesto Colonna

Presso atto che la Giunta comunale ha autorizzato la stipula del contratto definitivo, acquisendo i pareri di compatibilità del revisore con deliberazione n. 51 del 24.12.2024.

Visto il Contratto integrativo aziendale 2023-2025, parte giuridica, firmato il 28.12.2023;

Le parti sottoscrivono quindi il contratto collettivo integrativo aziendale (CCIA) Parte economica 2024;

Art. 1 – Costituzione del Fondo

Le parti prendono atto come in allegato, della avvenuta costituzione del Fondo risorse decentrate da parte dell'Ente, in coerenza con i Piani annuali dei fabbisogni e la programmazione finanziaria, e in attuazione dei relativi articoli del contratto integrativo triennale 2023-2025.

Art. 2 – Destinazione del Fondo

Le parti approvano la destinazione del Fondo, come risultante in allegato, dando atto che essa si richiama e da attuazione agli articoli e agli allegati del contratto integrativo triennale 2023-2025, senza modifiche sostanziali.

In particolare, poiché i dati del fondo ne danno la possibilità e la situazione del personale avente diritto è conforme alle previsioni di legge e contratto, si confermano le disposizioni del triennale 2023-2025 art. 12 comma 10, prevedendo per l'anno 2024 e con decorrenza 1.1.2024 l'effettuazione di due selezioni per Progressione/Attribuzione di Differenziale stipendiale, una per l'Area degli Istruttori e una per l'Area degli Operatori esperti.



Venaeus anno 2024

Costituzione del fondo risorse contrattazione integrativa ART. 79 ccnl 16.11.2022		
DESCRIZIONE		Importi 2024
RISORSE STABILI		
Art. 79 comma 1 lett a) (ex Art. 67 comma 1)	Unico importo consolidato anno 2017 € 16.182,84 i - al netto riallineamento Peo pregresso di € 992,70 (vedi sotto)+ reinserimento in stabili taglio 3% straordinari art. 14 ccnl 1.4.99 di € 49,89	€ 15.240,03
Art. 79 comma 1 lett a) (ex Art. 67 comma 2 lett. a)	Importo su base annua € 83,20 per 7 unità di personale in servizio al 31/12/2015	€ 582,40
Art. 79 comma 1 lett d) (ex Art. 67 comma 2 lett. b))	Differenze degli incrementi retributivi Peo ante 2018	€ 992,70
Art. 79 comma 1 lett d) (ex Art. 67 comma 2 lett. b))	Differenze degli incrementi retributivi a regime (di cui diff. Peo ccnl 2018 € 519,43 fuori tetto)	€ 519,43
Art. 79 comma 1 lett d) (ex Art. 67 comma 2 lett. b))	Differenze degli incrementi retributivi a regime PEO 2021	€ 467,80
Art. 79 comma 1 lett b)	84,50 per dipendente al 31.12.2018 (6) quota 2024	€ 507,00
Art. 79 comma 1 Bis	differenziali B1-B3 e D1-D3 (ogni ingresso B3 € 1124,90 su base annua, ogni ingresso D3 € 3619,80 su base annua) n. 1 B n.2 D	€ 8.364,50
Art. 79 comma 1 lett a) (ex Art. 67 comma 2 lett. c))	Ria e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio dal 2018 in poi (differenziale 2017/2018 Rossetto)	€ 948,74
	TOTALE RISORSE STABILI	27.622,60
RISORSE VARIABILI		
Art. 79 comma 2 lett a (ex Art. 67 comma 3 lett d))	importi una tamtam frazioni di RIA calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione - quota infrannuale	€ -
Art. 79 comma 2 lett b) (ex Art. 67 comma 4)	Quota pari allo 1,2% monte salari 1997	€ 1.382,04
Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett. c))	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni - sottoposte a tetto	€ -
Art. 79 comma 2 lett c) (Art. 67 comma 5 lett b)	Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance	€ 2.134,61
	RISORSE VARIABILI	3.516,65
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE		
Art. 79 comma 5	84,50 per dipendente al 31.12.2018 (6) quota 2021	
Art. 79 comma 5	84,50 per dipendente al 31.12.2018 (6) quota 2022	
Art. 79 comma 3	0,22% monte salari 2018 (187.687) quota parte Fondo anno 2022	
Art. 79 comma 3	0,22% monte salari 2018 (187.687) quota parte Fondo anno 2024	€ 275,27
	Residui anni precedenti	€ -
Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett. c))	incentivi tecnici	€ 7.000,00
Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett. c))	Risorse da disposizioni di legge - Incentivi ICI	€ -
	Eventuali risparmi lavoro straordinario 2023	€ 380,31
Art. 79 comma 2 lett a) (ex Art. 67 comma 3 lett. c))	Risorse da disposizioni di legge (compensi Istat)	
	RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITAZIONE	7.655,58
	TOTALE RISORSE VARIABILI	11.172,23
	TOTALE GENERALE	€ 38.794,83

Personale in servizio 2018: 5,08 unità, personale in servizio 2024, 4,75 unità

Comune di Venaus - anno 2024 – TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo		2024	
comma		Stabili	Variabili
	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 11.439,73	
Progressioni 1.1.2023		€ 2.350,00	
Indennità di comparto quota sul fondo differenziali B1-B3 e D1-D3		€ 2.424,42	
progressioni contrattate 1.1.24		€ 8.364,50	
Premi per la performance individuale		€ 1.400,00	€ 3.956,18
	indennità condizioni di lavoro - rischio operai		€ 360 annui (1 operario) tariffa giornaliera 1,50 (240 gg)
	indennità condizioni di lavoro - maneggio denaro		€ 1,5€ die per 200 giorni
Indennità reperibilità			€ 1.200,00
Compensi specifiche responsabilità			
Compensi specifiche responsabilità (anagrafe-archivio)			
Indennità di funzione art. 56-sexies - Cat. C e D con compiti di responsabilità			€ 7.000,00
Incentivi per funzioni tecniche (lordo contributi ente)			
Incentivi evasione / compensi Istat			
	TOTALE DESTINAZIONE FONDO	€ 25.978,65	€ 12.816,18
	TOTALE COSTITUZIONE FONDO STABILI - VARIABILI	€ 27.622,60	€ 11.172,23
AVANZO (STABILI USATI PER ISTITUTTI VARIABILI)		€ 1.643,95	-€ 1.643,95
		0,00	0,00



