

Comune di Venaus – Comune di Novalesa
Servizi associati

Contratto integrativo aziendale di lavoro
Aggiornamento anni 2013 e 2014

Testo preintesa

Addì 12.11.2014 tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dr. Livio Sigot e la delegazione di parte sindacale composta dalla R.S.U. di riferimento dei servizi associati, Sig.ra Lambert Alda, dipendente del Comune di Novalesa, si sottoscrive l'ipotesi di contratto integrativo aziendale, suddivisa in due parti, costituenti rispettivamente l'integrativo per il Comune di Venaus e quello per il Comune di Novalesa.

Le parti danno atto che i due Comuni svolgono, mediante convenzione, in forma associata alcune delle funzioni fondamentali e, in particolare, quella di ORGANIZZAZIONE GENERALE, GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE E CONTROLLO, di cui i servizi:

- a. SEGRETERIA COMUNALE (regolata da distinta specifica convenzione ex art. 98 c. 3 del TUEL 267/2000) e SERVIZI AMMINISTRATIVI GENERALI
- b. GESTIONE FINANZIARIA E CONTABILE
- c. GESTIONE DEL PERSONALE
- d. SERVIZIO TRIBUTI
- e. SERVIZI DI CONTROLLO INTERNO - VALUTAZIONE

In modo particolare i servizi associati relativi alla gestione del personale e quello per la valutazione rendono utile procedere in modo almeno contestuale, alla definizione delle trattative sindacali ed ai conseguenti adempimenti.

TESTO CONTRATTO COMUNE DI VENAUS

Art. 1 - Premessa

1. Il presente contratto integrativo aziendale, in attuazione dei CCNL vigenti ha effetto con decorrenza 1 gennaio 2013 o con le altre decorrenze eventualmente previste, rispetto agli istituti rimessi alla contrattazione decentrata; esso sostituisce con effetto *ex nunc*, qualora non sia diversamente specificato, le disposizioni con esso eventualmente contrastanti di cui ai precedenti contratti integrativi aziendali per il previgente CCNL.

2. Le altre disposizioni dei predetti contratti integrativi aziendali, che non siano espressamente disapplicate, vengono qui richiamate come parte del nuovo Contratto integrativo aziendale e continuano ad applicarsi in quanto conformi alla contrattazione di livello nazionale.

Art. 2 – Definizione del fondo art. 15 e destinazioni ex art. 17 del CCNL – anno 2013 e 2014– Conferma recepimento accordi e metodologie.

1. Le parti prendono atto che il fondo ex art. 15, per gli anni 2013 e 2014 è stato costituito come in allegato, con apposita determinazione del responsabile del servizio sulla base degli indirizzi dell'Amministrazione e di quanto contenuto nel Bilancio e nel Peg. In particolare l'organismo comunale di valutazione ha acclarato il sussistere delle condizioni di cui all'art. 15 comma 2 e 4 del CCNL 1999 per l'integrazione dei fondi.

2. La destinazione della integrazione art. 15 comma 2 è in particolare collegata alla introduzione presso l'ente degli istituti del "piano della performance" con un progetto sperimentale di misurazione e valutazione in base agli accordi raggiunti in sede di gestione associata presso la Comunità Montana. Tale progetto viene proseguito anche nel 2014, per

effetto della conferma operata da ciascun ente del medesimo Nucleo di valutazione già costituito in forma associata.

3. Le parti confermano anche ora, per quanto di competenza a titolo di contrattazione ovvero di concertazione, gli accordi e le metodologie di valutazione approvati a suo tempo, a livello di gestione associata presso la Comunità Montana.

4. Il fondo per lavoro straordinario, quantificato come da art. 14 del CCNL 1.4.1999, determinerà eventuali risparmi a consuntivo che saranno portati a integrazione del fondo variabili per gli anni successivi.

ALLEGATI ANNO 2013 - VENAUS

Comune di Venaus - anno 2013 – TABELLA riassuntiva					
Costituzione del fondo 2007 ex CCNL del 22.01.2004 art. 31 e 32		RISORSE	RISORSE		
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili		
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6,7,1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 2.816,52			
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 1.012,26			
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96				
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997				
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.				
f)	economie derivanti da da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993				
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 16.7.96	€ 2.425,97			
h)	risorse destinate a corresponsione indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.7.95				
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico				
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997 (pari a € 115.700)	€ 598,88			
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (merloni, ici) (da ricomputare esattamente a consuntivo in base alla disciplina contrattuale specifica				
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento			art. 14 lavoro straordinario (97%)	previsto per 2013
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario)		€ 49,89	€ 1.613,11	€ 1.613,11
art.14	Risparmi a consuntivo su straordinario liquidato 2012		€ 1.096,51		
	totale comma 1)	€ 6.853,63	€ 1.146,40		
Art. 15 Comma 2				monte salari	
	Quota pari allo 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa)		€ 1.382,04	€ 115.170,00	
Art. 15 Comma 5					
a)	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche (nuovo posto D3 quota Po in godimento da mobilità)	1176,89			
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività'		€ 0,00		
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1				monte salari	
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 1.345,17		€ 122.288,18	

CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000 (Fumagalli - Benetto+ Enrietta da 2013 per € 530,01)	€ 1.348,62	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 993,46	monte salari
			€ 160.235,48
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 801,18	monte salari
			€ 160.236,00
CCNL 2006 art. 4			
	incremento dal 2006 dello 0,5% monte salari 2003 (174.522)	€ 872,61	
CCNL 12008			
	incremento dal 2008 dello 0,6% monte salari 2005 (153.804) se la spesa del personale è inferiore al 39% sul conto consuntivo 2007	€ 922,82	
Riallineamenti PEO	Riallineamenti PEO	€ 992,70	
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 15.307,08	€ 2.528,44
	TOTALE GENERALE	€ 17.835,52	

Comune di Venaus - anno 2013 – TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL		istituti	istituti
lett.	Art.17 Comma 2 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	Produttività e miglioramento dei servizi (premio di risultato individuale e di gruppo) compresi progetti specifici		€ 4.046,44
b)	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 8.741,26	
d)	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo;		€ 1.860,00
d)	Maneggio denaro economo		€ 200,00
f)	Esercizio di compiti di particolare e specifica responsabilità		€ -
i)	Altre specifiche responsabilità		€ -
g)	Incentivi correlati a particolari attività previsti da disposizioni di legge		€ -
CCNL	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 2.987,82	
	TOTALI	€ 11.729,08	€ 6.106,44

tot. Fondo
€ 17.835,52
€ 1.613,00
€ 19.448,52

totale dettaglio lett. D)	€ 1.860,00
rischio	€ 360,00
reperibilità neve	€ 1.500,00
	€ 1.860,00
maneggio denaro	€ 200,00

ALLEGATI ANNO 2014 – VENAUS

Comune di Venaus - anno 2014 – TABELLA riassuntiva					
Costituzione del fondo 2007 ex CCNL del 22.01.2004 art. 31 e 32		RISORSE			
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili		
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6,7,1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 2.816,52			
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 1.012,26			
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96				
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997				
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.				
f)	economie derivanti da da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993				
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 16.7.96	€ 2.425,97			
h)	risorse destinate a corresponsione indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.7.95				
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico				
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997 (pari a € 115.700)	€ 598,88			
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (merloni, ici) (da ricomputare esattamente a consuntivo in base alla disciplina contrattuale specifica				
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento			art. 14 lavoro straordinario (97%)	previsto per 2014
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario)		€ 49,89	€ 1.613,11	€ 1.613,11
art.14	Risparmi a consuntivo su straordinario liquidato 2013		€ 1.613,11		
	totale comma 1)	€ 6.853,63	€ 1.663,00		
Art. 15 Comma 2				monte salari	
	Quota pari allo 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa)		€ 1.382,04	€ 115.170,00	
Art. 15 Comma 5					
a)	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche (nuovo posto D3 quota Po in godimento da mobilità)	1176,89			
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività		€ 0,00		
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1				monte salari	
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 1.345,17		€ 122.288,18	
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2					
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000 (Fumagalli - Benetto+ Enrietta da 2013 per € 530,01)	€ 1.348,62			
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1				monte salari	
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 993,46		€ 160.235,48	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2				monte salari	
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 801,18		€ 160.236,00	
CCNL 2006 art. 4					

	incremento dal 2006 dello 0,5% monte salari 2003 (174.522)	€ 872,61	
CCNL 12008			
	incremento dal 2008 dello 0,6% monte salari 2005 (153.804) se la spesa del personale è inferiore al 39% sul conto consuntivo 2007	€ 922,82	
Riallineamenti PEO	Riallineamenti PEO	€ 992,70	
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 15.307,08	€ 3.045,04
	TOTALE GENERALE	€ 18.352,12	

Comune di Venaus - anno 2014 – TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL		istituti	istituti
lett.	Art.17 Comma 2 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	Produttività e miglioramento dei servizi (premio di risultato individuale e di gruppo) compresi progetti specifici		€ 4.563,04
b)	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 8.741,26	
d)	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo;		€ 1.860,00
d)	Maneggio denaro economo		€ 200,00
f)	Esercizio di compiti di particolare e specifica responsabilità		€ -
i)	Altre specifiche responsabilità		€ -
g)	Incentivi correlati a particolari attività previsti da disposizioni di legge		€ -
CCNL	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 2.987,82	
	TOTALI	€ 11.729,08	€ 6.623,04

tot. Fondo
€ 18.352,12
€ 1.613,00
€ 19.965,12

straord

totale dettaglio lett. D)	€ 1.860,00
rischio	€ 360,00
reperibilità neve	€ 1.500,00
	€ 1.860,00
maneggio denaro	€ 200,00