

COMUNE DI VENAUS

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
FUNZIONE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello
FONTE NORMATIVA	<p>Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165</p> <p><i>"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."</i></p>
DISCIPLINA	Gli schemi della circ. della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Segretario comunale
AUTORE	Livio Sigot

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015 e 2016.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 7.12.2017 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017-18
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Sigot Livio Organizzazioni sindacali partecipanti alla contrattazione - RSU Arianna Marzo Firmatarie della preintesa: RSU - Firmatarie del contratto: RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017 e 2018; progressioni orizzontali 1.1.2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</i> Sì
		<i>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi:</i> Nessun rilievo effettuato
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</i> Amministrazione che, pur non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, adotta il Piano della Performance

	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<i>È stato adottato quanto previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i> Amministrazione che, pur non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009, ha adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
		<i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i> Sì per quanto di competenza.
		<i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</i> Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 – L'organismo comunale associato di valutazione convalida il raggiungimento degli obiettivi annuali di Performance
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione ed inoltre verificano le condizioni e destinano conformemente al CCNL le risorse di cui all'art. 15 comma 2 e comma 5 del CCNL 1.4.99 (attestate dall'Organismo comunale di valutazione). Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie e riepilogate in un prospetto le destinazioni ex art. 17 del CCNL.

Articolo 2 comma 4, richiamo di vigore per le regole sul collegamento premi di risultato performance secondo l'accordo raggiunto a suo tempo a livello di Comunità Montana.

Articolo 3 : disciplina, criteri e fondo – su risorse stabili – per progressioni da 1.1.2018.

Articolo 4: previsione fondi specifiche disposizioni (Reg. incentivo codice contratti)

Allegato Contiene la tabella della costituzione del fondo, per memoria, e di destinazione art. 17, con effetto contrattuale, per i due anni 2017 e 2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Comune di Venaus - anno 2017 – TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL		istituti	istituti
lett.	Art.17 Comma 2 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	Produttività e miglioramento dei servizi (premio di risultato individuale e di gruppo) compresi progetti specifici (per euro 1.000 riferiti al personale dei servizi associati, personale che svolge assistenza mensa, personale servizio neve – ripartiti come premi di risultato)		€ 6.263,26
b)	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 9.946,73	
d)	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo;		€ 1.560,00
d)	Maneggio denaro economo		€ 200,00
f)	Esercizio di compiti di particolare e specifica responsabilità		€ -
i)	Altre specifiche responsabilità		€ -
g)	Incentivi correlati a particolari attività previsti da disposizioni di legge (ici)		€ 8.157,91
CCNL	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 2.257,89	
TOTALI		€ 12.204,62	€ 16.181,17

totale dettaglio lett. D)	€ 1.560,00
rischio	€ 360,00
reperibilità neve	€ 1.200,00

Comune di Venaus - anno 2018 – TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL		istituti	istituti
lett.	Art.17 Comma 2 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	Produttività e miglioramento dei servizi (premio di risultato individuale e di gruppo) compresi progetti specifici (per euro 1.000 riferiti al personale dei servizi associati, personale che svolge assistenza mensa, personale servizio neve – ripartiti come premi di risultato)		€ 5.051,94
b)	Progressioni economiche orizzontali in godimento (teoriche)	€ 11.363,37	
d)	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo;		€ 1.560,00
d)	Maneggio denaro economo		€ 200,00
f)	Esercizio di compiti di particolare e specifica responsabilità		€ -
i)	Altre specifiche responsabilità		€ -
g)	Incentivi correlati a particolari attività previsti da disposizioni di legge (ici)		€ 8.084,93
CCNL	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 2.125,55	
TOTALI		€ 13.488,92	€ 14.896,87

totale dettaglio lett. D)	€ 1.560,00
rischio	€ 360,00
reperibilità neve	€ 1.200,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con la medesima deliberazione della Giunta comunale, in attuazione degli accordi di gestione associata.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche con meccanismo di progressione regolato dai precedenti CCDI e subordinato a una valutazione più che positiva della prestazione nel periodo di valutazione.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2017 e 2018, con particolare riferimento a obiettivi generali di performance e progetti individuali, si vuole ottenere un incremento della produttività del personale di tutte le aree operative dell'ente e un miglioramento dei servizi associati. Si prevede l'attuazione del sistema incentivi RUP e progetti da nuovo codice dei contratti.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017-18

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo 2017	Importo 2018
Risorse stabili	16.182,84	16.255,82
Risorse variabili	4.045,04	4.045,04
Lettera K	8.157,91	8.084,93
Totale	28.385,79	28.385,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 16.255,82 nel 2018.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1	1.345,17
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	993,46
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	801,18
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	872,61
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	922,82

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	1.348,62
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.176,89
CCNL 22/01/2004 dich. Cong. N° 14 CCNL 09/05/2006 dich. Cong. N° 4 (recupero PEO)	992,70
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo 2017	Importo 2018
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0	0
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	8.157,91	8.084,93
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.663,00	1.663,00
Art. 15, comma 2	1.382,04	1.382,04
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	1000	1000
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	0	0
Altro		

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 dava una possibilità di incremento massima di € 1.382,04 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 1.382,04, pari al 1,2%, legata alla realizzazione del Piano della Performance.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa avvenuta asseverazione preventiva e consuntiva da parte del Nucleo di valutazione/OCV.

E' previsto l'utilizzo del CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5, come specificato nella deliberazione di approvazione del contratto e nel contratto stesso, in conformità ai requisiti Aran (adeguati per i piccoli comuni).

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

E' stato tenuto conto della presenza media del personale in servizio 2016 su 2015.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2017	Importo 2018
Risorse stabili	16.182,84	16.255,82
Risorse variabili	4.045,04	4.045,04
Lettera K	8.157,91	8.084,93
Totale	28.385,79	28.385,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 11.515,60 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.257,89
Progressioni orizzontali già in godimento	€ 9.946,73
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Extra fondo, ente privo di dirigenza

Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
Totale	€ 12.204,62

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme così suddivise:

Descrizione	Importo 2017	Importo 2018
Progressioni orizzontali	0	1.984,52
Indennità di turno	0	0
Indennità di rischio	360	360
Indennità di reperibilità	1.200	1.200
Indennità di maneggio valori	200	200
Lavoro notturno e festivo	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	8.157,91	8.084,93
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 6.263,26	€ 5.051,94
Altro - reperibilità		

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo 2017	Importo 2018
Somme non regolate dal contratto	Vedi sopra	Vedi sopra
Somme regolate dal contratto	Vedi sopra	Vedi sopra
Destinazioni ancora da regolare		

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 16.255,82, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a fine 2018 € 13.488,92. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OCV, secondo la metodologia approvata nell'ambito della gestione associata del Servizio di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le progressioni orizzontali sono attribuite a un contingente limitato, solo a personale con valutazione delle prestazioni nella fascia alta per l'ultimo triennio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno precedente

Non ricorre il caso, è cessata l'efficacia del DL 78/2010. Viene verificato il rispetto salario accessorio totale 2017 non superiore al 2016 (€ 9.628 in meno nel totale)

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate o ai capitoli di spesa per il fondo salario accessorio, ovvero ai capitoli stipendiali per le quote da corrispondersi mensilmente (rischio) con una costante verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Fattispecie non più presente

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo necessario alla applicazione del contratto decentrato come determinato dall'Amministrazione con determinazione è impegnato al capitolo Fondo salario accessorio e reperibilità, competenza ed Fpv del bilancio 2017 e 2018.