

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

| | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse: | 04/05/2009 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale: | 04/05/2009 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda | 2008 |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo | 13033 |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004 | .5 |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008 | .6 |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999? | 4 |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo | 4351 |

POSIZIONI

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo | 0 |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio | 20394 |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ? | NO |
| Per scelta dell'organo politico ? | SI |
| Sulla base di altri fattori ? | SI |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12 | N.Posizioni |
| | Valore |

| | | |
|--|---|-------|
| | 1 | 12394 |
| | 1 | 8000 |
| | 0 | 0 |
| | 0 | 0 |

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? | SI |
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale: | |
| Titoli di servizio e di studio | 10 |
| Anzianità | 0 |
| Valutazione | 20 |
| Formazione | 20 |
| Prova selettiva | 0 |
| Altro | 50 |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso? | 1 |
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione | |
| Area A / Categoria A / Fascia I | |
| numero progressioni | 0 |
| importo complessivo | 0 |
| Area B / Categoria B / Fascia II | |
| numero progressioni | 1 |

| | |
|-----------------------------------|-------|
| importo complessivo | 683.5 |
| Area C / Categoria C / Fascia III | |
| numero progressioni | 0 |
| importo complessivo | 0 |
| Area D / Categoria D | |
| numero progressioni | 0 |
| importo complessivo | 0 |

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

| | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). | |
| Valutazione del dirigente | 100 |
| Ore lavorate | 0 |
| Corsi frequentati | 0 |
| Altro | 0 |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito) | 5 |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito) | 1846 |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 5 |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 1846 |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito) | 1 |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito) | 422 |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva | 1 |

| | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva | 1 |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva | 1250 |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva | 1 |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)? | NO |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)? | SI |
| In forma singola | SI |
| In forma associata | NO |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie? | |
| Comuni | 0 |
| Province | 0 |
| Comunità Montane | 0 |
| Unione di comuni | 0 |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale: | |
| Delibera di giunta | NO |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001 | NO |
| Contrattazione sindacale | SI |
| Determina dirigenziale | NO |
| Altro | NO |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | 25 |

Commento dell'organo di controllo :