

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	04/05/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	04/05/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2008
Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	13033
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	.5
Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	.6
Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	4
Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	4351

POSIZIONI

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		0
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		20394
L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?		NO
Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		SI
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore

	1	12394
	1	8000
	0	0
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	SI	
Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:		
Titoli di servizio e di studio	10	
Anzianità	0	
Valutazione	20	
Formazione	20	
Prova selettiva	0	
Altro	50	
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	1	
Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione		
Area A / Categoria A / Fascia I		
numero progressioni	0	
importo complessivo	0	
Area B / Categoria B / Fascia II		
numero progressioni	1	

importo complessivo	683.5
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
importo complessivo	0
PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito).	
Valutazione del dirigente	100
Ore lavorate	0
Corsi frequentati	0
Altro	0
Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	5
Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	1846
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	5
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	1846
Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	1
Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	422
Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	1

Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	1
Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	1250
Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	1
RILEVAZIONE CEPEL	
Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
Comuni	0
Province	0
Comunità Montane	0
Unione di comuni	0
Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
Delibera di giunta	NO
Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	NO
Contrattazione sindacale	SI
Determina dirigenziale	NO
Altro	NO
Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);?	25

Commento dell'organo di controllo :	
-------------------------------------	--