

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA:	PERSONALE NON DIRIGENTE
-----------------	------------------------------------

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
	16	4	2009
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:			
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	4	5	2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	4	5	2009
			VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2009		
2 Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0		
3 Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	4676,00		
4 Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	32,00		
5 Non Compilare			
6 Non Compilare			
7 Non Compilare			
8 Non Compilare			

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI										
	0										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo											
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	19077										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">NO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>						
SI	NO										
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input type="radio"/></td> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> </tr> </table>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>								
<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>								
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>										
16 Sulla base di altri fattori?	<table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="width: 50%; text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>								
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%;">N. posizioni</th> <th style="width: 50%;">Valore unitario</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">11077</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">8000</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"></td> <td style="text-align: center;"></td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"></td> <td style="text-align: center;"></td> </tr> </tbody> </table>	N. posizioni	Valore unitario	1	11077	1	8000				
N. posizioni	Valore unitario										
1	11077										
1	8000										

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	●	○
52 Non Compilare		
53 Non Compilare		
54 Non Compilare		
		VALORI
55 Non Compilare		
56 Non Compilare		
57 Non Compilare		
58 Non Compilare		
59 Non Compilare		
60 Non Compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63 Area A / Categoria A / Fascia I		
64 numero progressioni		0
65 Percentuale		0,00
66 Area B / Categoria B / Fascia II		
67 numero progressioni		0
68 Percentuale		0,00
69 Area C / Categoria C / Fascia III		
70 numero progressioni		0
71 Percentuale		0,00
72 Area D / Categoria D		
73 numero progressioni		0
74 Percentuale		0,00
75		
76 Non Compilare		
77 Non Compilare		
78		
79 Non Compilare		
80 Non Compilare		
Total progressioni orizzontali effettuate		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	VALORI	
81 Non Compilare		
82 Non Compilare		
83 Non Compilare		
84 Non Compilare		
85 Non Compilare		
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1446	Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2009 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	3696	
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	1	=> 16,67%
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		=> 0%
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	5	=> 83,33%
91 Non Compilare		
92 Non Compilare		
93 Non Compilare		
94 Non Compilare		
95 Non Compilare		
96 Non Compilare		
97 Non Compilare		

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	30 In forma singola		
	31 In forma associata	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
38	Non Compilare		
39	Non Compilare		
40	Non Compilare		
41	Non Compilare		
42	Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		30,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

**RISPOSTA
OBLIGATORIA:
SELEZIONARE ALMENO
UN PROCEDIMENTO**

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)