

**Contratto integrativo aziendale di lavoro
Aggiornamento per il 2008-2009**

Testo definitivo

Addi 4 maggio 2009 tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dr. Livio Sigot e la delegazione di parte sindacale composta per le OO.SS. dai Signori Vincenzo DEL GAUDIO (Cisl Fp) (non sono elette RSU), si sottoscrive definitivamente il presente contratto integrativo aziendale, dando atto che lo stesso ha ottenuto il nulla osta del Revisore in data odierna e ne è stata autorizzata la stipula dalla Giunta comunale con atto n. 11 in data odierna.

Art. 1 - Premessa

1. Il presente contratto integrativo aziendale, in attuazione del CCNL 22.1.2004, 9.5.2006 e 11.4.2008 ha effetto con decorrenza 1 gennaio 2008 o con le altre decorrenze eventualmente previste, rispetto agli istituti rimessi alla contrattazione decentrata; esso sostituisce con effetto *ex nunc*, qualora non sia diversamente specificato, le disposizioni con esso eventualmente contrastanti di cui ai precedenti contratti integrativi aziendali per il previgente CCNL.
2. Le altre disposizioni dei predetti contratti, che non siano espressamente disapplicate, vengono qui richiamate come parte del nuovo Contratto integrativo aziendale e continuano ad applicarsi in quanto conformi alla contrattazione di livello nazionale (in particolare il CIA del 29 dicembre 1999, il CIA del 25 gennaio 2005, il CIA del 24 novembre 2006 e il CIA del 19 maggio 2008).

Art. 2 – Aggiornamento fondi per il 2008 - Progetti

Il prospetto dei fondi art. 15 e art 17 per l'anno 2008 viene aggiornato come in allegato.

Per l'anno 2008 la verifica della sussistenza del rapporto richiesto dal CCNL 11.4.08 per l'incremento delle risorse decentrate è effettuata con riferimento ai dati del bilancio consuntivo degli enti relativo all'anno 2007 e le risorse sono rese disponibili solo a consuntivo 2008, tenuto conto del rispetto dei parametri previsti dalle leggi finanziarie (rispetto dei tetti di spesa del personale o condizioni parametriche per le deroghe *ex commi* 120 e 121 dell'art. 3 della legge 244/2007). In proposito si vedano le risultanze del rendiconto di gestione e l'apposita deliberazione relativa ai parametri *ex comma* 121 assunta nel 2008.

In particolare si dà atto:

- della quantificazione del progetto art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.99 per il servizio neve in economia, dove la quantificazione di 1 operaio per la stagione invernale 2008-2009 viene ridotta a euro 350 causa impossibilità di garantire il servizio per metà stagione per problemi di salute (vedi art. 4 CIA del 19 maggio 2008).
- della quantificazione del progetto *ex art.* 14 del CCNL 22.1.2004, relativamente al servizio prestato da personale comandato, nel 2008 e sino a marzo 2009, *ex art.* 1 comma 557 della legge 311/2004. Il progetto denominato "Aggiornamento banca dati tributi e formazione personale" consiste nel servizio di una dipendente comandata dal Comune di Chiomonte, con i seguenti obiettivi generali:
 1. aggiornamento progressivo della banca dati tributi a fini ICI e TARSU
 2. formazione del personale comunale sulle procedure e sull'utilizzo del software applicativo
 3. emissione di avvisi, lettere e aggiornamento ruoli (recupero evasione)
 4. caricamento denunce e variazioni arretrate in banca dati, con allineamento degli archivi.

Questo secondo progetto è stato definito con una scheda preventiva di valutazione sull'andamento dei risultati, a settembre 2008, e verrà verificato a fine periodo marzo 2009 da parte del servizio di controllo interno, con parametri e indicatori oggettivi.

Art. 3 – Produttività collettiva e altri istituti di salario accessorio in uso. Calcolo.

1. In riferimento all'art. 71 comma 5 del D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 le parti prendono atto che gli istituti di salario accessorio saranno quantificati, in sede di liquidazione finale, senza tenere conto come periodi utili, delle assenze per malattia e delle altre assenze ivi indicati, con le eccezioni previste.

Art. 4 – definizione del fondo art. 15 e destinazioni ex art. 17 del CCNL – anno 2009 – anno 2008-2009. Progetti di miglioramento dell'efficienza del servizio “neve in economia” e “Aggiornamento banca dati tributi e formazione personale”

1. Le parti prendono atto che il fondo ex art. 15, per l'anno 2009 è stato costituito e destinato come in allegato.
2. In particolar modo, si prende atto della destinazione, ex art. 15 comma 5, della somma di euro 750 da pare dell'Amministrazione a bilancio 2009, per fare fronte al progetto sgombero neve in economia da parte degli operai (vedi CIA 19.5.2008). La quantificazione per il 2009-2010 per il momento è limitata a un solo operaio essendo il secondo trasferitosi per mobilità a febbraio 2009.
3. Il progetto “Aggiornamento banca dati tributi e formazione personale”, regolato come al precedente art. 2 per il periodo aprile-dicembre 2009, prevede un finanziamento a bilancio dell'Amministrazione (vedi deliberazione di G.C.) di euro 2.250. La regolazione è come stabilita in precedenza.
4. Le parti stabiliscono inoltre che a valere sul fondo, dal 2009, sia riconosciuta l'indennità di maneggio denaro di euro 310 (euro 1,55 per 200 giorni di servizio effettivo presunti e con verifica a posteriori) per l'economista addetto pagamenti diritti segreteria, mensa, scuolabus.

Comune di Venaus - anno 2008 – TABELLA riassuntiva

Costituzione del fondo 2007 ex CCNL del 22.01.2004 art. 31 e 32		RISORSE	RISORSE
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6.7.1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 2.816,52	
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 1.012,26	
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96		
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997		
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.		
f)	economie derivanti da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993		
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 16.7.96	€ 2.425,97	
h)	risorse destinate a corresponsione indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.7.95		
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico		
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997 (pari a € 115.700)	€ 598,88	
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (merloni, ici) (da ricomputare esattamente a consuntivo in base alla disciplina contrattuale specifica		
D)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento		art. 14 lavoro straordinario (97%) pagato 2008
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario)	€ 49,89	€ 1.613,11
art.14	Risparmi a consuntivo su straordinario liquidato	€ 831,58	
	totale comma 1)	€ 6.853,63	€ 881,47
Art. 15 Comma 2			monte salari
	Quota pari allo 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa)	€ 1.382,04	€ 115.170,00
Art. 15 Comma 5			
a)	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche (nuovo posto D3 quota Po in godimento da mobilità)	1176,89	
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attivita' (estensione periodi annui reperibilità neve (euro 800) disagio orario notturno turni neve (750+375), progetto riordino anagrafe tributi CCNL 22.1.2004 art. 14 (1250)	€ 3.175,00	
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1			monte salari
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 1.345,17	€ 122.288,18
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000 (Fumagalli - Benetto)	€ 818,61	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			monte salari
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 993,46	€ 160.235,48
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			monte salari
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 801,18	€ 160.236,00
CCNL 2006 art. 4			
	incremento dal 2006 dello 0,5% monte salari 2003 (174.522)	€ 872,61	
CCNL 12008			
	incremento dal 2008 dello 0,6% monte salari 2005 (153.804) se la spesa del personale è inferiore al 39% sul conto consuntivo 2007	€ 922,82	
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 13.784,37	€ 5.438,51
	TOTALE GENERALE		€ 19.222,88

Comune di Venaus - anno 2009 – TABELLA riassuntiva

Costituzione del fondo 2007 ex CCNL del 22.01.2004 art. 31 e 32		RISORSE	RISORSE
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6.7.1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 2.816,52	
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 1.012,26	
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96		
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997		
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.		
f)	economie derivanti da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993		
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 16.7.96	€ 2.425,97	
h)	risorse destinate a corresponsione indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.7.95		
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico		
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997 (pari a € 115.700)	€ 598,88	
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (merloni, ici) (da ricomputare esattamente a consuntivo in base alla disciplina contrattuale specifica		
D)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento		art. 14 lavoro straordinario (97%) pagato 2009
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario)	€ 49,89	€ 1.613,11
art.14	Risparmi a consuntivo su straordinario liquidato	€ 905,11	
	totale comma 1)	€ 6.853,63	€ 955,00
Art. 15 Comma 2			monte salari
	Quota pari allo 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa)	€ 1.382,04	€ 115.170,00
Art. 15 Comma 5			
a)	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche (nuovo posto D3 quota Po in godimento da mobilità)	1176,89	
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attivita' (estensione periodi annui reperibilità neve (euro 500) disagio orario notturno turni neve 2009-2010 (750), progetto riordino anagrafe tributi CCNL 22.1.2004 art. 14 (1250)		€ 3.500,00
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1			monte salari
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 1.345,17	€ 122.288,18
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000 (Fumagalli - Benetto)	€ 818,61	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			monte salari
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 993,46	€ 160.235,48
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			monte salari
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 801,18	€ 160.236,00
CCNL 2006 art. 4			
	incremento dal 2006 dello 0,5% monte salari 2003 (174.522)	€ 872,61	
CCNL 12008			
	incremento dal 2008 dello 0,6% monte salari 2005 (153.804) se la spesa del personale è inferiore al 39% sul conto consuntivo 2007	€ 922,82	
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 13.784,37	€ 5.837,04
	TOTALE GENERALE	€ 19.621,41	

Comune di Venaus - anno 2008 – TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo 2005 ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL		istituti	istituti
lett.	Art.17 Comma 2 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	Produttività e miglioramento dei servizi (premio di risultato individuale e di gruppo) compresi progetti specifici		€ 1.886,99
b)	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 9.346,67	
d)	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo;		€ 2.455,44
e)	Esercizio di attività disagiate personale categorie A, B, C - Progetto Neve 2008-2009 (art. 15 comma 5)		€ 1.125,00
f)	Esercizio di compiti di particolare e specifica responsabilità		€ -
i)	Altre specifiche responsabilità		€ -
g)	Incentivi correlati a particolari attività previsti da disposizioni di legge		€ -
CCNL 22.1.2004	Progetto Anagrafe Tributi personale comandato ex comma 557 e art. 14 CCNL 22.1.2004		€ 1.250,00
CCNL	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 3.158,79	
TOTALI		€ 12.505,46	€ 6.717,43

tot. Fondo
€ 19.222,88

totale dettaglio lett. D)	€ 2.455,44
rischio	€ 720,00
reperibilità neve	€ 1.735,44
disagio neve operai (art. 15 comma 5)	€ 1.125,00

Comune di Venaus - anno 2009 – TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo 2005 ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL		istituti	istituti
lett.	Art.17 Comma 2 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	Produttività e miglioramento dei servizi (premio di risultato individuale e di gruppo) compresi progetti specifici		€ 2.892,12
b)	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 8.318,78	
d)	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo;		€ 1.899,00
d)	Maneggio denaro economo		€ 310,00
e)	Esercizio di attività disagiate personale categorie A, B, C - Progetto Neve 2008-2009 (art. 15 comma 5)		€ 750,00
f)	Esercizio di compiti di particolare e specifica responsabilità		€ -
i)	Altre specifiche responsabilità		€ -
g)	Incentivi correlati a particolari attività previsti da disposizioni di legge		€ -
CCNL 22.1.2004	Progetto Anagrafe Tributi personale comandato ex comma 557 e art. 14 CCNL 22.1.2004		€ 2.250,00
CCNL	Indennità di comparto quota sul fondo (cess. Guglielmo da feb.09)	€ 2.802,99	
TOTALI		€ 11.121,77	€ 8.101,12

tot. Fondo
€ 19.222,88

totale dettaglio lett. D)	€ 1.899,00
rischio	€ 399,00
reperibilità neve	€ 1.500,00
disagio neve operai (art. 15 comma 5)	€ 750,00
maneggio denaro	€ 310,00