

**Contratto integrativo aziendale di lavoro
Aggiornamento per il 2008-2009**

Testo definitivo (in originale firmato)

Addì 13 dicembre 2010 tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dr. Livio Sigot e la delegazione di parte sindacale composta per le OO.SS. dai Signori Vincenzo DEL GAUDIO (Cisl Fp) (non sono elette RSU), si sottoscrive definitivamente il presente contratto integrativo aziendale, dando atto che lo stesso ha ottenuto il nulla osta del Revisore in data 3 dicembre 2010 e ne è stata autorizzata la stipula dalla Giunta comunale con atto n. 44 in data 7 dicembre 2010.

Art. 1 - Premessa

1. Il presente contratto integrativo aziendale, in attuazione del CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009 ha effetto con decorrenza 1 gennaio 2010 o con le altre decorrenze eventualmente previste, rispetto agli istituti rimessi alla contrattazione decentrata; esso sostituisce con effetto *ex nunc*, qualora non sia diversamente specificato, le disposizioni con esso eventualmente contrastanti di cui ai precedenti contratti integrativi aziendali per il previgente CCNL.
2. Le altre disposizioni dei predetti contratti, che non siano espressamente disapplicate, vengono qui richiamate come parte del nuovo Contratto integrativo aziendale e continuano ad applicarsi in quanto conformi alla contrattazione di livello nazionale (in particolare il CIA del 29 dicembre 1999, il CIA del 25 gennaio 2005, il CIA del 24 novembre 2006, il CIA del 19 maggio 2008 e il CIA del 4 maggio 2009).

**Art. 2 – definizione del fondo art. 15 e destinazioni ex art. 17 del CCNL – anno 2010 –
Progetti di miglioramento dell'efficienza del servizio “neve in economia”,
“Aggiornamento banca dati tributi e formazione personale”, “supporto straordinario
UTC personale in comando”.**

1. Le parti prendono atto che il fondo ex art. 15, per l'anno 2010 è stato costituito come in allegato, con apposita determinazione del responsabile del servizio sulla base degli indirizzi di Giunta comunale. In particolare il servizio di controllo interno ha acclarato il sussistere delle condizioni di cui all'art. 15 comma 2 e 4 del CCNL 1999 per l'integrazione dei fondi. Al medesimo servizio di controllo interno sarà affidata la verifica delle condizioni previste per le integrazioni relative al comma 5, dando atto che, per una parte di esse, si tratta di servizi e progetti straordinari con utilizzo dell'art. 14 del CCNL 22.1.2004 e dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004 (quasi comando di personale di altri enti).
2. La destinazione della integrazione art. 15 comma 2 è in particolare collegata alla introduzione presso l'ente degli istituti del “piano della performance” con un progetto sperimentale di misurazione e valutazione.
3. In particolar modo, si prende atto della destinazione, ex art. 15 comma 5, della somma di euro 1125 da parte dell'Amministrazione a bilancio 2010, per fare fronte al progetto sgombero neve in economia da parte degli operai (vedi CIA 19.5.2008). La quantificazione per il 2010-2011 prevede due unità in servizio, a partire da settembre 2010 (le quote individuali saranno definite in proporzione al numero di servizi notturni di sgombero neve svolti nella stagione), in base a relazione finale del responsabile del servizio in relazione ai risultati quali-quantitativi del progetto e agli effettivi risparmi generati rispetto all'affidamento in esterno.
4. Il progetto “Aggiornamento banca dati tributi e formazione personale”, regolato come nel precedente CIA 2008-2009 per il periodo febbraio-dicembre 2010, prevede un finanziamento a bilancio dell'Amministrazione (vedi deliberazione di G.C. 7 del 20.1.2010 e determinazione 3 del 4.2.2010) di euro 2.700, di cui 1.000 euro circa ricavati dai fondi per il potenziamento della attività di controllo tributario ICI, come da regolamento comunale. La regolazione è come

stabilità nei precedenti contratti aziendali. E' prevista la conclusione del progetto con il corrente anno, con la revisione completa della banca dati tributi comunali. L'erogazione degli incentivi al personale comandato da altri enti è subordinato alla verifica dei risultati certificata dal controllo interno.

5. In modo analogo a quanto previsto per la banca dati tributi, per il periodo ottobre-dicembre c'è un progetto finanziato con € 500 per personale di supporto esterno all'UTC (100 ore totali), anche in questo caso conformemente alla deliberazione di G.C. che ha attuato il progetto, che genera un positivo rapporto costi-benefici tenuto conto dell'avvenuto convenzionamento della responsabilità del servizio tecnico da luglio 2010.

5. Le parti danno atto inoltre che a valere sul fondo, nel 2010, l'indennità di maneggio denaro è ridotta, in base alla presenza, a € 130, perché il servizio, a causa di astensione per maternità, è poi stato svolto dal Responsabile di servizio direttamente.

6. Il fondo per lavoro straordinario, quantificato come da art. 14 del CCNL 1.4.1999, determinerà eventuali risparmi a consuntivo che saranno portati a integrazione del fondo variabili per l'anno 2011.

ALLEGATI

Comune di Venaus - anno 2010 – TABELLA riassuntiva			
Costituzione del fondo 2007 ex CCNL del 22.01.2004 art. 31 e 32		RISORSE	RISORSE
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6,7,1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 2.816,52	
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 1.012,26	
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96		
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997		
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.		
f)	economie derivanti da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993		
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 16.7.96	€ 2.425,97	
h)	risorse destinate a corresponsione indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.7.95		
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico		
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997 (pari a € 115.700)	€ 598,88	
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (merloni, ici) (da ricomputare esattamente a consuntivo in base alla disciplina contrattuale specifica (€ 1.000 da recupero evasione ICI)		€ 1.000
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento		art. 14 lavoro straordinario (97%)
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario)	€ 49,89	€ 1.613,11
art.14	Risparmi a consuntivo su straordinario liquidato anno precedente	€ 0,00	
	totale comma 1)	€ 6.853,63	€ 49,89
Art. 15 Comma 2			monte salari
	Quota pari allo 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa)	€ 1.382,04	€ 115.170,00
Art. 15 Comma 5			
a)	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche (nuovo posto D3 quota Po in godimento da mobilità)	1176,89	
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attivita' (estensione periodi annui reperibilità neve (euro 500), progetto riordino anagrafe tributi CCNL 22.1.2004 art. 14 (1700), progetto rinforzo UTC ott/dic (500), progetto neve in economia 1125		€ 3.825,00
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1			monte salari
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 1.345,17	€ 122.288,18
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2			
	integrazione importo annuo della retrib.individ.anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000 (Fumagalli - Benetto)	€ 818,61	
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1			monte salari
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 993,46	€ 160.235,48
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2			monte salari
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 801,18	€ 160.236,00
CCNL 2006 art. 4			
	incremento dal 2006 dello 0,5% monte salari 2003 (174.522)	€ 872,61	
CCNL 12008			
	incremento dal 2008 dello 0,6% monte salari 2005 (153.804) se la spesa del personale è inferiore al 39% sul conto consuntivo 2007	€ 922,82	
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 13.784,37	€ 6.256,93
	TOTALE GENERALE		€ 20.041,30

Comune di Venaus - anno 2010 – TABELLA riassuntiva			
Destinazione del fondo ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL		istituti	istituti
lett.	Art.17 Comma 2 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili
a)	Produttività e miglioramento dei servizi (premio di risultato individuale e di gruppo) compresi progetti specifici		€ 2.283,62
b)	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 8.193,89	
d)	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo;		€ 1.950,00
d)	Maneggio denaro economia		€ 130,00
e)	Esercizio di attività disagiate personale categorie A, B, C - Progetto Neve 2008-2009 (art. 15 comma 5)		
f)	Esercizio di compiti di particolare e specifica responsabilità		€ -
i)	Altre specifiche responsabilità		€ -
g)	Incentivi correlati a particolari attività previsti da disposizioni di legge		€ -
CCNL 22.1.2004	Progetto Anagrafe Tributi personale comandato ex comma 557 e art. 14 CCNL 22.1.2004 (parte con risorse ICI)		€ 2.700,00
CCNL 22.1.2004	Progetto Utc personale comandato ex comma 557 e art. 14 CCNL 22.1.2005		€ 500,00
15 c 5	Neve in economia (1 operaio pieno 750 + 50% tempo det)		€ 1.125,00
CCNL	Indennità di comparto quota sul fondo (cess. Guglielmo da feb.09)	€ 3.158,79	
TOTALI		€ 11.352,68	€ 8.688,62

tot. Fondo
€ 20.041,30

totale dettaglio lett. D)	€ 1.950,00
rischio	€ 450,00
reperibilità neve	€ 1.500,00
disagio neve operai (art. 15 comma 5)	
maneggio denaro	€ 130,00