

Comune di Venaus

Contratto integrativo aziendale di lavoro

Aggiornamento per il 2012

Recepimento accordi valutazione a livello gestione associata di Comunità Montana

Testo FINALE

Addì 11.11.2013 tra il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica dr. Livio Sigot e la delegazione di parte sindacale composta per le OO.SS. dalla R.S.U. di riferimento dei servizi associati Sig.ra LAMBERT Alda, si sottoscrive definitivamente il presente contratto integrativo aziendale, dando atto che lo stesso ha ottenuto il nulla osta del Revisore in data 7.11.2013 e ne è stata autorizzata la stipula dalla Giunta comunale con atto n. 34 del 7.11.2013.

Art. 1 - Premessa

1. Il presente contratto integrativo aziendale, in attuazione del CCNL 22.1.2004, 9.5.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009 ha effetto con decorrenza 1 gennaio 2012 o con le altre decorrenze eventualmente previste, rispetto agli istituti rimessi alla contrattazione decentrata; esso sostituisce con effetto *ex nunc*, qualora non sia diversamente specificato, le disposizioni con esso eventualmente contrastanti di cui ai precedenti contratti integrativi aziendali per il previgente CCNL.

2. Le altre disposizioni dei predetti contratti, che non siano espressamente disapplicate, vengono qui richiamate come parte del nuovo Contratto integrativo aziendale e continuano ad applicarsi in quanto conformi alla contrattazione di livello nazionale (in particolare il CIA del 29 dicembre 1999, il CIA del 25 gennaio 2005, il CIA del 24 novembre 2006, il CIA del 19 maggio 2008 e il CIA del 4 maggio 2009).

Art. 2 – definizione del fondo art. 15 e destinazioni ex art. 17 del CCNL – anno 2012 – Recepimento accordi e metodologie.

1. Le parti prendono atto che il fondo ex art. 15, per l'anno 2012 è stato costituito come in allegato, con apposita determinazione del responsabile del servizio sulla base degli indirizzi di Giunta comunale. In particolare l'organismo comunale di valutazione ha acclarato il sussistere delle condizioni di cui all'art. 15 comma 2 e 4 del CCNL 1999 per l'integrazione dei fondi.

2. La destinazione della integrazione art. 15 comma 2 è in particolare collegata alla introduzione presso l'ente degli istituti del "piano della performance" con un progetto sperimentale di misurazione e valutazione in base agli accordi raggiunti in sede di gestione associata presso la Comunità Montana.

3. Le parti recepiscono formalmente, per quanto di competenza a titolo di contrattazione ovvero di concertazione, gli accordi e le metodologie di valutazione approvati a livello di gestione associata presso la Comunità Montana.

4. Le parti danno atto inoltre che a valere sul fondo, nel 2012, viene ripristinata l'indennità di maneggio denaro (indennità non prevista nel precedente accordo 2011 in quanto attività per quell'anno direttamente gestita dal responsabile del servizio finanziario).

5. Il fondo per lavoro straordinario, quantificato come da art. 14 del CCNL 1.4.1999, determinerà eventuali risparmi a consuntivo che saranno portati a integrazione del fondo variabili per l'anno 2013.

ALLEGATI

Comune di Venaus - anno 2012 – TABELLA riassuntiva				
Costituzione del fondo 2007 ex CCNL del 22.01.2004 art. 31 e 32		RISORSE	RISORSE	
lett.	Art.15 Comma 1 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili	
a)	fondi di cui all'art. 31 c.2 lett. b) c) d) e) CCNL 6,7,1995 e s.m.i. - per l'anno 1998	€ 2.816,52		
b)	eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al tratt.to economico accessorio art. 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96	€ 1.012,26		
c)	eventuali risparmi di gestione destinati al tratt. Economico accessorio nell'anno 1998 ai sensi art, 32 CCNL 6.7.95 e art. 3 CCNL 16.7.96			
d)	somme derivanti a attuazione L. art. 43 L. 449/1997			
e)	economie derivanti da part-time ai sensi art. 1 c. 57 e segg. L. 662/96 e s.m.i.			
f)	economie derivanti da da applicazione art. 2 c. 3 Dlgs. 29/1993			
g)	risorse destinate al pagamento dei L.E.D. nel 1998 ai sensi CCNL 16.7.96	€ 2.425,97		
h)	risorse destinate a corresponsione indennità art. 37 c. 4 CCNL 6.7.95			
i)	eventuali minori oneri derivanti da riduzione stabile di posti in organico			
j)	j) 0,52% monte salari anno 1997 (pari a € 115.700)	€ 598,88		
k)	risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni (merloni, ici) (da ricomputare esattamente a consuntivo in base alla disciplina contrattuale specifica			
l)	somme connesse al trasferimento di personale nell'ambito del comparto per delega di funzioni o decentramento			art. 14 lavoro straordinario (97%)
m)	risparmi derivanti da applicazione art. 14 CCNL 1.4.99 (lavoro straordinario)		€ 49,89	€ 1.613,11
art.14	Risparmi a consuntivo su straordinario liquidato 2011		€ 1.613,11	
	totale comma 1)	€ 6.853,63	€ 1.663,00	
Art. 15 Comma 2				monte salari
	Quota pari allo 1,2% monte salari anno 1997 (in sede di contrattazione integrativa)		€ 1.382,04	€ 115.170,00
Art. 15 Comma 5				
a)	per gli effetti derivanti dall' incremento delle dotazioni organiche (nuovo posto D3 quota Po in godimento da mobilità)	1176,89		
b)	per gli effetti non correlati all' incremento delle dotazioni organiche, ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività		€ 0,00	
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 1				monte salari
	integrazione delle risorse 1,1% monte salari anno 1999	€ 1.345,17		€ 122.288,18
CCNL 5/10/2001 art. 4 c. 2				
	integrazione importo annuo della retrib. individ. anzianità in godimento dal personale comunque cessato dal servizio dal 01.01.2000 (Fumagalli - Benetto)	€ 818,61		
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.1				monte salari
	incremento, dall'anno 2003, dello 0,62% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001	€ 993,46		€ 160.235,48
CCNL 22.01.2004 art. 32 c.2				monte salari
	ulteriore incremento, dall'anno 2003, dello 0,50% monte salari (esclusa la dirigenza) dell'anno 2001, se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	€ 801,18		€ 160.236,00
CCNL 2006 art. 4				
	incremento dal 2006 dello 0,5% monte salari 2003 (174.522)	€ 872,61		
CCNL 12008				
	incremento dal 2008 dello 0,6% monte salari 2005 (153.804) se la spesa del personale è inferiore al 39% sul conto consuntivo 2007	€ 922,82		
	Totale risorse stabili/consolidate	€ 13.784,37	€ 3.045,04	
	TOTALE GENERALE	€ 16.829,41		

Comune di Venaus - anno 2012 – TABELLA riassuntiva				
Destinazione del fondo ex CCNL 1.4.1999 art. 17 e altre norme del CCNL		istituti	istituti	
lett.	Art.17 Comma 2 CCNL 1.4.99	Stabili	Variabili	
a)	Produttività e miglioramento dei servizi (premio di risultato individuale e di gruppo) compresi progetti specifici		€ 4.502,33	
b)	Progressioni economiche orizzontali in godimento	€ 6.801,28		
d)	Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo;		€ 2.510,00	
d)	Maneggio denaro economo		€ 200,00	
e)	Esercizio di attività disagiate personale categorie A, B, C -			
f)	Esercizio di compiti di particolare e specifica responsabilità			
i)	Altre specifiche responsabilità			
g)	Incentivi correlati a particolari attività previsti da disposizioni di legge			
CCNL	Indennità di comparto quota sul fondo	€ 2.815,80		
	TOTALI	€ 9.617,08	€ 7.212,33	tot. Fondo € 16.829,41

totale dettaglio lett. D)	€ 2.510,00
rischio	€ 510,00
reperibilità neve	€ 2.000,00