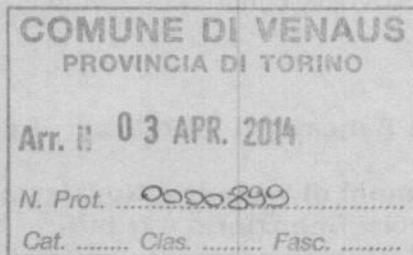


ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE DI VENaus - NOVALESA



Venauts, li 03 aprile 2014

Al Signor **Sindaco**
Nilo Durbiano
del Comune di
10050 Venauts

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2013.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Venauts e del Comune di Novalesa per l'anno **2013**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2013.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede indicate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

Marco Lombardi - area finanziaria - tributi

- a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione “**conforme alle attese**”.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2013 ed in particolare:

- **Approvazione regolamento TARES e Banca dati TARES per il Comune di Venaus e Novalesa;**
- **Costituzione ufficio comune per i Comuni di Venaus e Novalesa;**
- **Miglioramento della gestione dei servizi finanziario e tributi;**
- **Sportello informativo IMU Venaus;**
- **PA04 Venaus e Novalesa.**

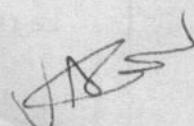
- b) Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “**conforme alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impiego**.

*Il giudizio complessivo è di "prestazione conforme alle attese" avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **97,5/100**.*



a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione “**conforme alle attese**”.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2013 ed in particolare:

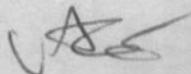
- **Perfezionamento acquisizione aree Via Antica Reale;**
- **Revisione quadro assicurativo del Comune;**
- **Stazione Unica Appaltante;**
- **Contenimento energetico edificio comunale/scuole;**
- **Ristrutturazione tetto edificio comunale e scuole;**
- **Recupero facciate del centro storico: fabbricato ex municipio e l' ufficio postale.**

b) Comportamenti organizzativi – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “**conforme alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di “**prestazione conforme alle attese**” avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **94/100**.*



Andrea Marino - servizio tecnico lavori pubblici

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione “**conforme alle attese**”.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2013 ed in particolare:

- **Costruzione fermate autobus: sicurezza stradale e arredo urbano;**
- **Messa in sicurezza arredo urbano di Via Roma;**
- **Realizzazione isole ecologiche in loc. Casermette, in Via Martinello, in Via Antica Reale (farmacia) e Via Antica Reale (scuole) e tre in loc. Bar Cenisio;**
- **Rifacimento facciata Casermette;**
- **Realizzazione palco arena.**

b) Comportamenti organizzativi – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “**conforme alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di “**prestazione conforme alle attese**” avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **95,5/100**.*

<<<<<<<<<<<<<<<



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Presidente

Dott. Livio Sigot

Componente

Dott. Eligio Alasonatti

Componente

Dott.ssa Valeria Alasonatti

