

# COMUNE di VENAUS

Provincia di Torino

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

n. 19 in data 17.04.2024

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - DETERMINAZIONI RELATIVE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI E.Q.

Il giorno diciassette aprile duemilaventiquattro dalle ore 21.50, nel salone polivalente, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori (P=presente A=assente):

DI CROCE AVERNINO	Sindaco	P
FAVOT ADRIANO	Vice Sindaco	P
PLANO CATIA	Assessore	P

Totale presenti 3

Totale assenti 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale sig. Livio Sigot.

Il Presidente sig. Avernino Di Croce, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato, in continuazione per i vari punti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione n. 24 allegata alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, avente per oggetto:

“APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - DETERMINAZIONI RELATIVE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI E.Q. “

Visti i pareri favorevoli sulla proposta in ordine alla regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art.49 e 147 bis del D. Lgs 18.8.2000 n. 267 e s.m.i., “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”, come in allegato riportato e in quanto necessario;

Visti gli artt. 42 e 48 del Testo Unico approvato con D. Lgs. n. 267 del 18/8/2000 in ordine alla competenza degli organi comunali;

Visti il Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267 “Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali” e lo Statuto Comunale;

Ritenuta la proposta meritevole di accoglimento per le motivazioni tutte in essa contenute;

Con votazione unanime favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di accogliere integralmente la proposta di deliberazione con oggetto “APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - DETERMINAZIONI RELATIVE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI E.Q. “ allegata alla presente quale parte integrale e sostanziale.

SUCCESSIVAMENTE

Con distinta votazione unanime favorevole espressa in forma palese;

DELIBERA

Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del T.U. approvato con D. Lgs 18/8/2000, n. 267.

# COMUNE DI VENAUS

PROVINCIA DI TORINO

Proposta di deliberazione n. 24 del 17.04.2024

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ ED ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 - DETERMINAZIONI RELATIVE AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO DEL PERSONALE TITOLARE DI INCARICO DI E.Q.

Su richiesta del Sindaco

PREMESSO CHE le deliberazioni consiliari n. 19 del 15.11.2023 e n. 21 del 12.12.2023 hanno approvato il documento unico programmazione (D.U.P.) ed il bilancio di previsione 2024/2026 e i relativi allegati;

VISTI:

- Il D.P.R. 24/06/2022, n. 81 (GU n.151 del 30/06/2022): “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- Il Decreto Legge 9 giugno 2021, n.80, convertito con modificazioni nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.), di durata triennale, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e della legge 6 novembre 2012, n.190;
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009 n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;
- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, “Testo Unico delle Leggi sull’ Ordinamento degli Enti Locali” di cui, in particolare, l’art 169, così come modificato dall’art. 74, comma 1, punto 18 del D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, l’art. 170 e l’art. 197, comma 2, lett. a) del D.Lgs. 18/08/2000, n.267;
- il Principio Contabile applicato della programmazione (Allegato n.4/1 del D.lgs.n.118/2011);
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

DATO ATTO che il P.I.A.O., come definito all’art. 6 del D.L. 80/2021, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all’articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa; <sup>(45)</sup>

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all’accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all’ambito d’impiego e alla progressione di carriera del personale; <sup>(45)</sup>

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all’ articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell’esperienza professionale maturata e dell’accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali; <sup>(45)</sup>

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell’attività e dell’organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto

dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;<sup>(45)</sup>

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

RICHIAMATO il DPR 30 giugno 2022 n. 132 'Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione' e, in particolare, gli articoli 2,3,4 e 5 che definiscono i contenuti del PIAO prevedendo, oltre alla scheda anagrafica dell'Amministrazione, le Sezioni e Sottosezioni in cui il Documento è suddiviso e nello specifico:

- Sezione Valore pubblico, performance e anticorruzione articolata nelle tre sottosezioni 'Valore pubblico', 'Performance', 'Rischi corruttivi e trasparenza'(art. 3)
- Sezione organizzazione e capitale umano articolata nelle sottosezioni 'Struttura organizzativa', 'Organizzazione del lavoro agile', 'Piano triennale del fabbisogno del personale'(art.4)
- Sezione monitoraggio(art.5)

DATOATTO inoltre che il P.I.A.O.:

- È adottato entro il 31 gennaio, ha durata triennale ed è aggiornato annualmente;
- ha la finalità di creare un piano unico di *governance* per le pubbliche amministrazioni al fine di unificare un sistema di programmazione attualmente frammentato che prevede l'approvazione di strumenti molto spesso non dialoganti e, per molti aspetti, sovrapposti, ponendo particolare attenzione alla misurazione e valutazione del "valore pubblico" generato dall'azione amministrativa;

PRECISATO inoltre che:

- l'articolo 8, comma 2, del DM 132/2022 il quale prevede che: "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto (31 gennaio), è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci".
- Il termine di approvazione dei bilanci 2024 è stato rinviato al 15 marzo 2024;

CONSIDERATO che il Comune alla data del 31/12/2023 ha meno di 50 dipendenti, computati secondo il metodo di calcolo utilizzato per compilare la tabella 12 del Conto Annuale, per cui nella redazione del PIAO 2024-2026 è stato tenuto conto delle disposizioni di semplificazione di cui all'art. 6 del citato D.M. 132/2022;

RITENUTO, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione, con i relativi allegati;

DATO ATTO che, essendo stata inserita nella sezione Organizzazione e capitale umano, fra le altre, la previsione di incrementare, sussistendone le disponibilità di bilancio, il Fondo per le retribuzioni di posizione e risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (art. 17 CCNL 16.11.2022), utilizzando a tal fine il margine ancora disponibile sul tetto di salario accessorio riferibile all'anno 2016, per un importo di € 4.000, che porta il fondo complessivo disponibile alla somma di € 44.000;

PRESO ATTO che, in base alla pesatura operata nel 2019 - che si ritiene non necessiti di essere ripetuta, non essendo intervenuta nessuna variazione organizzativa o di responsabilità - le due Aree Finanziaria e Tecnica dell'Ente, coperte da Responsabili apicali (l'Area Amm.va e Cultura Turismo è attribuita al Segretario comunale), erano state considerate di pari graduazione e ad esse - in considerazione della complessità e rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali, era in allora stata attribuita la misura massima prevista dal CCNL 21.5.2018 quale retribuzione di posizione;

RITENUTO, avendo previsto l'art. 17 c. 2 del CCNL 16.11.2022 la nuova misura massima di € 18.000 per la retribuzione di posizione degli incarichi di E.Q. e sussistendo la relativa disponibilità di bilancio e di tetto di

salario accessorio 2016, di poter attribuire tale nuova misura dal corrente anno a ciascuna delle due posizioni Area Finanziaria e Area Tecnica, con un incremento di € 2.000 ciascuna, in particolare considerazione anche del notevole impegno e carico di lavoro che viene sostenuto in un Comune di così piccole dimensioni e che conseguono per altro verso importanti risultati in termini di efficienza ed efficacia delle proprie azioni verso la collettività;

DATO ATTO inoltre che, essendo inserito nel PIAO il piano delle performance per Aree, con assegnazione degli obiettivi gestionali alle ex Posizioni Organizzative, ora di Elevata Qualificazione, è necessario in attuazione del CCNL e del contratto integrativo aziendale, quantificare nell'ambito del Fondo per le retribuzioni di posizione e risultato delle P.O., la misura della retribuzione di risultato teorica correlata agli obiettivi;

RITENUTO di stabilire tale misura, in caso di raggiungimento pieno degli obiettivi e dei risultati, secondo il sistema di valutazione, in € 4.000 per ciascun incarico di E.Q., che corrispondono al 22,22% della retribuzione di posizione. Per il Segretario comunale, che regge dei settori operativi, opererà invece la retribuzione di risultato sino al 10% del trattamento economico annuo, pro quota per la convenzione di segreteria;

DATO ATTO inoltre, come indicato nella apposita sezione del PIAO, che per il conseguimento degli obiettivi di performance, il fondo risorse decentrate del personale di comparto potrà essere incrementato sino al limite del tetto di salario accessorio 2016;

ACQUISITI, sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi degli articoli 49, comma 1, e 147-bis, comma 1, del Testo unico i pareri tecnici e contabili;

Dato atto che è stata data informazione alle parti sindacali dei contenuti della sezione organizzazione e capitale umano del Piao;

acquisito il parere dell'Organo di Revisione espresso ai sensi dell'art. 239 del TUEL per l'asseverazione della Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2024-2026;

si propone che la Giunta

#### DELIBERI

1) DI APPROVARE, ai sensi dell'art.6 del decreto legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.113, nonché delle disposizioni attuative di esso, il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2024-2026, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

2) DI OTTEMPERARE all'obbligo imposto dal Dlgs n.33/2013, artt.23 e 26, disponendo la pubblicazione del presente provvedimento:

- Sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" alle varie sezioni competenti;
- Sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica.

3) DI STABILIRE, in relazione al fondo costituito per il salario accessorio dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione, che la misura della retribuzione di posizione sia incrementata dal corrente anno di € 2.000 per ciascuna delle due Aree Finanziaria e Tecnica, sino al massimo previsto dall'art. 17 c.2 del nuovo CCNL 16.11.2022;

4) DI STABILIRE in relazione agli obiettivi gestionali assegnati ai Responsabili di Area, ex P.O. ora funzionari di Elevata qualificazione, la misura teorica della retribuzione di risultato ad essi spettante, nella percentuale del 22,22% della retribuzione di posizione annua in godimento per ciascuno, pari ad € 4.000. Per il Segretario comunale, che regge dei settori operativi, opererà la retribuzione di risultato sino al 10% del trattamento economico annuo, pro quota per la convenzione di segreteria.

5) DI DARE ATTO della integrazione, nel rispetto del limite del salario accessorio 2016 e come previsto nel PIAO, per quanto concerne il fondo risorse decentrate del personale di comparto, da costituirsi con apposita determinazione del Responsabile del Servizio.

Del che è stato redatto il presente verbale, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE  
*Firmato digitalmente*  
Avernino Di Croce

IL SEGRETARIO COMUNALE  
*Firmato digitalmente*  
Livio Sigot

- 
- ☑ Pubblicata all'albo pretorio telematico sul Sito Internet [www.comune.venaus.to.it](http://www.comune.venaus.to.it) per quindici giorni consecutivi secondo l'art. 124 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267 e l'art. 32 comma 1 della legge 69/2009.
  - ☑ Trasmessa ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs 18.8.2000 n. 267.
  - ☑ Diviene definitivamente esecutiva, salvo ricorsi, decorsi 10 giorni dalla pubblicazione.