

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE DI VENaus - NOVALESA

Venaus, li 17 maggio 2022

Al Signor **Sindaco**
Avernino Di Croce
del Comune di
10050 Venaus

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2021.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Venaus e del Comune di Novalesa per l'anno **2021**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2021.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede indicate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

Marco Lombardi - area finanziaria – tributi

Assente il Presidente

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione “**conforme alle attese**”.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l’ anno 2021 ed in particolare:

- ✓ **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- ✓ **Rispetto adempimenti contabili;**
- ✓ **Sportello informativo IMU VENAUS e NOVALESA;**
- ✓ **PAGO PA;**
- ✓ **Progetto “finanziamento imprese”.**

b) Comportamenti organizzativi – L’ Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell’ autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “**conforme alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell’ Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all’ **Impiego**.

*Il giudizio complessivo è di “**prestazione conforme alle attese**” avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

Rientra il Presidente

Corrado Farni - servizio tecnico lavori pubblici

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione “**conforme alle attese**”.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l’ anno 2021 ed in particolare:

- ✓ **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2021 - 2023;**
- ✓ **Realizzazione interventi anno 2021: 1. Nuova piazza scuola: Approvazione progetto esecutivo e inizio operazioni di gara (15)**
- ✓ **2. PMO 2021: Sistemazione tratto Rio Croce e Manutenzione canali irrigui (Fondi ATO 2020 – 2021 e fondazione CRT) – Affidamento e inizio lavori (10)**
- ✓ **3. Borgata 8 Dicembre: Interventi di messa in sicurezza per ottenimento CPI e agibilità (Euro 50.000 da contributo 81.300 Min. Interno) – Completamento lavori (5)**
- ✓ **4. Videosorveglianza: Realizzazione impianto capoluogo (Euro 31.300 da contributo 81.300 + 20.000 fondi comunali già stanziati) – entro 31 dicembre (15)**
- ✓ **5. Pubblica illuminazione Capoluogo: Completamento lavori contributo regionale POR FESR 2014-2020 – completamento entro 30 giugno (30)**
- ✓ **6. Integrazione Pubblica illuminazione Capoluogo: Completamento aree mancanti (30.000 parte contributo 100.000) (5)**
- ✓ **7. Project financing per assegnazione strutture fabbricato ex scuole, in collaborazione con Segretario Comunale - entro 30 giugno (15)**
- ✓ **8. Documentazione tecnica per PIP Cornale – Elaborati entro 30 giugno (5)**
- ✓ **9. Documentazione tecnica per ricognizione centro storico Capoluogo - Elaborati entro 31 dicembre (5)**
- ✓ **10. Supporto consulenza bonus fiscali edilizia nei limiti delle competenze (5)**
- ✓ **11. Valutazione proposta Project financing centrale idroelettrica su acquedotto comunale (5)**

b) Comportamenti organizzativi – L’ Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell’ autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “**conforme alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell’ Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all’ **Impiego**, all’ **Iniziativa personale**.

*Il giudizio complessivo è di “**prestazione conforme alle attese**” avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

Le schede indicate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Presidente Dott. Livio Sigot

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti