

# **ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE DI VENaus**

**Ven aus, li 11 aprile 2023**

Al Signor **Sindaco**  
**Avernino Di Croce**  
del Comune di  
**10050 Ven aus**

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2022.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Ven aus per l'anno **2022**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2022.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede indicate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:

**Assente il Presidente**

**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione “**conforme alle attese**”.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l’ anno 2022 ed in particolare:

- ✓ **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;**
- ✓ **Rispetto adempimenti contabili;**
- ✓ **Sportello informativo IMU;**
- ✓ **TARI 2022;**
- ✓ **Progetto accoglienza Ucraini.**

**b) Comportamenti organizzativi** – L’ Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell’ autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “**conforme alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell’ Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all’ **Impiego**.

*Il giudizio complessivo è di “**prestazione conforme alle attese**” avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

## **Rientra il Presidente**

### **Corrado Farni - servizio tecnico lavori pubblici**

**a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione “**conforme alle attese**”.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l’ anno 2022 ed in particolare:

- ✓ Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2022 - 2024;
- ✓ Realizzazione interventi anno 2022: 1. Completamento pubblica illuminazione capoluogo e frazioni  
2. Rio Croce esecuzione lavori e collaudo opere  
3. Nuova piazza scuola lotto 2: affidamento lavori e avvio  
4. Abbattimento barriere architettoniche acquisizione aree studio di fattibilità e realizzazione in caso di finanziamento  
5. Rotatoria SP 210: Progetto esecutivo ed inizio lavori  
6. Adeguamento impianti sportivi: progetto esecutivo e avvio lavori se finanziati  
7. Manutenzione strade comunali: affidamento ed esecuzione lavori  
8. Efficientamento energetico e messa in sicurezza: affidamento progettazione e lavori  
9. PMO: manutenzione canali irrigui (Gran Bialè Candile ecc..)  
10. PMO: irrigazione frazione Berno: affidamento progettazione e lavori

**b) Comportamenti organizzativi** – L’ Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell’ autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “**conforme alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- Coginvolgimento nei processi lavorativi dell’ Ente - Coscienza del proprio ruolo;
- Professionalità;
- Professionalità legata alla formazione.

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all’ **Impiego**, all’ **Iniziativa personale**.

*Il giudizio complessivo è di “**prestazione conforme alle attese**” avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

## **L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE**

Presidente      Dott. Livio Sigot

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti