

ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE COMUNE DI VENaus - NOVALESA

Venaus, li 13 febbraio 2020

Al Signor **Sindaco**
Avernino Di Croce
del Comune di
10050 Venaus

Oggetto: **comunicazione valutazione risultati responsabili servizi - anno 2019.**

Si porta a conoscenza che l' Organismo Comunale di valutazione in data odierna ha proceduto alla verifica delle prestazioni identificabili in "compiti/obiettivi" e "comportamenti organizzativi" dei responsabili delle posizioni apicali del Comune di Venaus e del Comune di Novalesa per l'anno **2019**.

I **compiti/obiettivi** di risultato di ogni singola posizione ed i comportamenti organizzativi delle predette posizioni sono stati la base di valutazione, sulla scorta del PEG assegnato nel corso dell'anno 2019.

In particolare sono stati analiticamente esaminati gli obiettivi assegnati dal Segretario in collaborazione con la Giunta comunale, racchiusi nelle schede indicate alla presente.

Per quanto riguarda i **comportamenti organizzativi** l'analisi è stata completa e analitica sulla scorta di quelli elencati nella scheda assegnata ai responsabili delle aree. Si ricorda che tali comportamenti sono uguali per tutti i responsabili.

Si dà atto che nella valutazione dei comportamenti organizzativi si è tenuto conto degli esiti conseguenti ai controlli di regolarità amministrativa/contabile effettuati a cura del Segretario Comunale, in attuazione del vigente regolamento sui controlli interni.

La metodologia di valutazione adottata dall' Ente è conforme agli adempimenti previsti dal D.Lgs. 150/2009.

L' Organismo Comunale di Valutazione ha inoltre verificato l' assolvimento dell' obbligo in materia di trasparenza, così come prescritto dal D.Lgs n. 33/2013.

Le **risultanze** sono:



Assente il Presidente

- a) Compiti/obiettivi** – Il giudizio si colloca come prestazione **“conforme alle attese”**.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l' anno 2019 ed in particolare:

- ✓ **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- ✓ **Rispetto adempimenti contabili;**
- ✓ **Adempimenti connessi alle elezioni amministrative;**
- ✓ **Sportello informativo IMU VENAUS e NOVALESA;**
- ✓ **Cessione azienda elettrica;**
- ✓ **Monitoraggio situazione tributaria.**

- b) Comportamenti organizzativi** – L' Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell' autovalutazione, ritiene che la prestazione sia **“conforme alle attese”**.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell' Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risulta conforme alle aspettative il comportamento organizzativo relativo all' **Impiego**.

*Il giudizio complessivo è di **“prestazione conforme alle attese”** avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*



A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Marco Lombardi".

Rientra il Presidente

Bruno Silvia - servizio tecnico edilizia privata – periodo 01.01.2019 – 11.11.2019

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione “**conforme alle attese**”.

Sono stati raggiunti pienamente i seguenti obiettivi assegnati per l’ anno 2019:

- ✓ **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- ✓ **Manutenzione ufficio postale e manutenzione stabili;**
- ✓ **Realizzazione sala delle feste;**
- ✓ **Riqualificazione energetico edificio sede municipale.**

Risultano non raggiunti la **Realizzazione parcheggi ingresso paese** e **Realizzazione barriera paramassi**.

b) Comportamenti organizzativi – L’ Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell’ autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “**conforme alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Impegno;**
- **Professionalità;**
- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell’ Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Iniziativa personale;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

*Il giudizio complessivo è di “**prestazione conforme alle attese**” avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **92/100**.*



Corrado Farci - servizio tecnico lavori pubblici

a) Compiti/obiettivi – Il giudizio si colloca come prestazione “**conforme alle attese**”.

Sono stati raggiunti pienamente tutti gli obiettivi assegnati per l’ anno 2019 ed in particolare:

- ✓ **Attuazione della sezione Trasparenza e Integrità approvato con il Piano Anticorruzione 2019 - 2021;**
- ✓ **Realizzazione interventi anno 2019:**
 1. Conclusione area esterna nuova scuola elementare: da completare
 2. Pavimentazione fermate Bus, opere artistiche e posa panchine: da completare
 3. Canale Molino: obiettivo raggiunto.
 4. Realizzazione uscita di sicurezza del salone delle feste: non finanziato
 5. Chiusura interventi area della Montanina: obiettivo raggiunto.
 6. Affidamento incarico PRGC: termine posticipato al 31.12.2019.
 7. Manutenzione ordinaria e pulizia vasche Rio Supita: non finanziato
 8. Affidamento incarico per redazione studio di fattibilità per riqualificazione area scuole attuali: obiettivo raggiunto
 9. Conclusione acquisizione rete da Enelx: obiettivo raggiunto
 10. Realizzazione e posa monumento agli spadonari: da completare incarico artistico
 11. Opere di sicurezza area 8 dicembre: obiettivo raggiunto;
 12. Rifacimento copertura edificio comunale: in corso;
 13. Bando efficientamento IP - incarico: obiettivo raggiunto;
 14. IP Via Antica Reale: in corso;
 15. Servizi igienici Bar Cenisio: in corso;
 16. Scogliera Rio Bar: obiettivo raggiunto;
 17. Incarico definitivo Nuova Piazza: obiettivo raggiunto;
 18. Interramento linea aere Via Antica Reale: obiettivo raggiunto;
 19. Strada acquedotto Bar: Accordi bonari in acquisizione

b) Comportamenti organizzativi – L’ Organismo Comunale di valutazione, previo confronto avvenuto con il responsabile applicando il metodo dell’ autovalutazione, ritiene che la prestazione sia “**conforme alle attese**”.

Risultano delle lievi possibilità di miglioramento rispetto ai seguenti comportamenti organizzativi:

- **Coinvolgimento nei processi lavorativi dell’ Ente - Coscienza del proprio ruolo;**
- **Professionalità;**
- **Professionalità legata alla formazione.**

Risultano conformi alle aspettative i comportamenti organizzativi relativi all’ **Impiego**, all’ **Iniziativa personale**.

*Il giudizio complessivo è di “**prestazione conforme alle attese**” avendo raggiunto un giudizio complessivo pari a **98/100**.*

<<<<<<<<<<<<<<<<



Le schede allegate permettono a Lei, signor Sindaco, di formulare eventuali osservazioni, prima della comunicazione dei risultati agli interessati, cui seguirà la liquidazione della retribuzione di risultato.

L' ORGANISMO COMUNALE DI VALUTAZIONE

Presidente Dott. Livio Sigot

Componente Dott. Eligio Alasonatti

Componente Dott.ssa Valeria Alasonatti

